



Die HR Group ist eine der am schnellsten wachsenden Hotelbetreibergesellschaften im deutschsprachigen Raum. Zu unserem Portfolio gehören derzeit über 190 Hotels in der Nähe von Messen und Flughäfen, sowie zentral gelegene Stadthotels und Hotels & Resorts in beliebten Ferienregionen.

Unser Hauptgeschäftsfeld besteht im Erwerb und Betrieb von Hotelimmobilien. Um unsere Wachstumsstrategie voranzutreiben, arbeiten wir eng mit etablierten Partnern wie Accor Hotels, Wyndham Hotels & Resorts, Dorint Hotels & Resorts, Radisson, Hyatt, Hilton, Marriott, IHG und H World International zusammen.

Mit über 31.000 Keys sind wir - HRG Hotels - eine der führenden Hotelbetreibergesellschaften in Zentraleuropa.

**Zur Verstärkung unseres Teams, suchen wir dich ab: May 1, 2025 als Regional Director HR Süd-Ost (m/w/d).**

**Arbeitsort: Munich**

**Anstellungsart: Full-time employee**

## **Regional Director HR Süd-Ost (m/w/d)**

[Jetzt Bewerben](#)

**Deine Aufgaben sind:**

- HR Business Partner für die VP Operations sowie strategischer und operativer Sparringspartner der Hotels

- Sicherstellung der Einhaltung aller arbeitsrechtlichen Vorschriften und Unternehmensrichtlinien in den Hotels
- Beratung der Hotelleitung und HR-Ansprechpartner in allen personalrelevanten Themen  
Unterstützung der Hotels bei der effizienten Nutzung der HR-Budgets
- Führung und Entwicklung der regionalen HR-Ansprechpartner, inklusive Begleitung von Neueinstellungen und Weiterbildungsmaßnahmen
- Unterstützung und Steuerung der HR-Aktivitäten in den Hotels, z. B. Employee Journey, Jubiläen, HR-Projekte, Recruiting-Messen
- Beratung in arbeitsrechtlichen und tariflichen Angelegenheiten, u. a. Arbeitsverträge, Gehaltsstrukturen, Tarifbindung
- Enge Zusammenarbeit mit zentralen HR-Funktionen wie Payroll, Employment Law und Talent Management
- Steuerung und Umsetzung strategischer HR-Projekte
- Koordination und Umsetzung personaladministrativer Prozesse (Eintritte, Austritte, Versetzungen, Vergütungsanpassungen, Disziplinarmaßnahmen)  
Unterstützung bei der Gehaltsabrechnung auf GM-/Hoteldirektor-Ebene

**Dein Profil, mit dem du uns begeisterst:**

- Mehrjährige Erfahrung (>4 Jahre) in einer leitenden HR-Funktion; vorzugsweise in der Hotellerie oder einem stark wachsenden und dynamischen Umfeld
- Abgeschlossenes Studium - wünschenswert - im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder einer vergleichbaren Qualifikation
- Erfahrung in der Beratung von Führungskräften
- Fähigkeit, standortübergreifend zu koordinieren und Projekte effizient zu managen
- Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, Beziehungen zu internen Stakeholdern aufzubauen und zu pflegen
- Sichere Kenntnisse in der Nutzung von REXX (HR-Software), sowie ein sehr guter Umgang mit MS-Office
- Strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

**Was wir dir bieten:**

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag

- Dynamische Urlaubsstaffelung + 24.12 & 31.12 on Top frei
  - Einen extra freien Tag in deinem Geburtsmonat
  - Steuerfreier Sachbezug in Höhe von 50,-€
  - Staffrate auf Übernachtungen und F&B Leistungen in über 190 HR Group Hotels  
Family & Friends Rate
  - Zuschuss zum Jobticket
  - Persönliche sowie berufliche Weiterentwicklungsprogramme
  - Gleitzeit in Verbindung mit digitaler Zeiterfassung
  - Zusätzliche Krankenversicherung
  - Prämie für Mitarbeiterempfehlungen
  - Regelmäßige Social Events
  - Cross Exploration - in einem Corporate Office oder Hotel arbeiten
  - Grenzenloses Shopperlebnis - "Corporate Benefits" & "Benefits.me"
- Und viele weitere Benefits ...

**Wir freuen uns auf dich und deine Bewerbung!**

Jetzt bewerben!



## Kontakt

### **HRG Hospitality B.V. & Co. KG**

Hauptstraße 66

12159 Berlin

Deutschland

Ansprechpartner: Selin Franzke



HR Group

**HRG Employment Services**

Hauptstraße 66 · 12159 Berlin

Erfahre Näheres über uns: HRG Hotels GmbH auf <https://www.hrg-hotels.com/karriere>.

